



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(प्रकाशवारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, 29 अप्रैल, 2004/9 बैशाख, 1926

हिमाचल प्रदेश सरकार

शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 मार्च, 2004

संख्या ई०डी०एन०-ए-ख (3) 5/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से,

शिक्षा विभाग हिमाचल प्रदेश में प्राचार्य, (महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के संलग्न उपावन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग, प्राचार्य (महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तिया. — (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या ई0डी0एन0-ए (1) 4-1 3/77-सैक्ट ऐन्-ए, तारीख 4-1-1978 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एजुकेशन सर्विसज (क्लास-I, गैजटिड) कालेज काउर रेक्लुटमेंट एण्ड प्रोमोशन रूलज, 1977 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अभय भक्ता,
प्रधान सचिव

उपावन्ध-"क"

हिमाचल प्रदेश शिक्षा विभाग में प्राचार्य (महाविद्यालय संवर्ग) वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	प्राचार्य (महाविद्यालय संवर्ग)
2. पदों की संख्या	40 (खाली)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 16400-450-20900-500-23400 (न्यूनतम रुपये 17300/-)
5. चयन या अचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु।	45 वर्ष और इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष प्रादेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किए जाते हैं या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयुयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं:

(i) कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड या 55 प्रतिशत के समतुल्य हो, जहां भी भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी भारतीय विश्वविद्यालय या किसी विदेशी विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में स्नातकोत्तर उपाधि स्तर में श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया गया है ।

(ii) पी0एच0डी0 की उपाधि या इसके समकक्ष उपाधि रखने वाला अभ्यर्थी किसी विश्वविद्यालय से सम्बद्ध महाविद्यालय में नियमित रूप से उपाधि कक्षाओं (डिग्री क्लासिज) में पढ़ाने का 15 वर्ष का नियमित अध्ययन अनुभव रखता हो ।

या

पी0एच0डी0 की उपाधि या इसके समकक्ष उपाधि न रखने वाले अभ्यर्थी के पास किसी विश्वविद्यालय से सम्बद्ध महाविद्यालयों में उपाधि कक्षाओं (डिग्री क्लासिज) में पढ़ाने का 20 वर्ष का नियमित अध्यापन अनुभव होना चाहिए।

- (iii) जहाँ कहीं श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया गया है, शब्द ग्रेड ओ0ए0बी0डी0इ0 तथा एफ0 के सात बिन्दु स्केलों में 'बी' को 55 प्रतिशत अंकों के समकक्ष रखा जाएगा (सात बिन्दु स्केल संलग्न फुटनोट में दर्शाया गया है)

बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकाारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

- (i) 75 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा।
(ii) पदों का 25 प्रतिशत (अर्थात् काडर स्ट्रेन्थ) सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

हिमाचल प्रदेश शिक्षा सेवा (महाविद्यालय संवर्ग) के प्राध्यापकों में से, जो चयन वेतनमान में हैं अर्थात् जिनका महाविद्यालय संवर्ग में 20 वर्षों का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति द्वारा पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर विहित किया जाएगा:-

पहला पद प्रोन्नति द्वारा।

दूसरा पद प्रोन्नति द्वारा।

तीसरा पद प्रोन्नति द्वारा।

चौथा पद सीधी भर्ती द्वारा।

रोस्टर को प्रत्येक चौथे बिन्दु के पश्चात् दोहराया जायेगा जब तक कि दी गई प्रतिशतता द्वारा समस्त प्रवर्गों को प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है। तत्पश्चात् रिक्तियों को उसी प्रवर्ग में से भरा जायेगा जिससे पद रिक्त होता है।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणन में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, इनमें से जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन वी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निविष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि बिधि द्वारा प्रपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

अभ्यर्थी को किसी भी प्रकार की सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए भारत का नागरिक होना चाहिए।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अधि-लिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

पद टिप्पण/स्पष्टीकरण

श्रेणीकरण प्रणाली में मान बिन्दु स्केलों का स्पष्टीकरण

	ग्रेड	ग्रेड बिन्दु	प्रतिशतता समकक्ष
7	उत्कृष्ट	5.50-6.00	75-100
6	बहुत अच्छा	4.50-5.49	65-74

5	अच्छा	3.50-4.49	55-64
4	सामान्य	2.50-3.49	45-54
3	सामान्य से निम्न	1.50-2.49	35-44
2	निम्न (पुअर)	0.50-1.49	25-34
1	फेल (अनुत्तीर्ण)	0.00-0.49	0-24

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-A-Kha(3)/5/99, dated 18-3-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 18th March, 2004

No. EDN-A-Kha(3)/5/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Principal (College Cadre) Class-I (Gazetted) in the Himachal Pradesh Education Department as per Annexure "A" attached to this notification namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Education Department, Principal College Cadre (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) Himachal Pradesh, Education Services (Class-I, Gazetted) College Cadre, Recruitment and Promotion Rules, 1977 notified vide this department notification No. EDN A(I)4-13/77-Sectt. Edu. A, dated 4-1-1978 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under Sub-Rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,
Principal Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRINCIPAL (COLLEGE CADRE) (CLASS-I, GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF RS. 16400-17300, IN THE DEPARTMENT OF EDUCATION, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| 1. Name of the post | Principal (College Cadre) |
| 2. Number of posts | 40 (Fourty) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |

- | | |
|--|---|
| 4. Scale of pay | Rs. 16400-450-20900-500-22400 (Minimum at Rs. 17300). |
| 5. Whether Selection post or Non Selection post. | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | 45 years and below : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis has become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other Backward categories of persons to the extent, permissible under the general special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits.

(2) Age and experience in the case direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

1. *Essential qualification :*

- (i) A good academic record with at least 55% marks or an equivalent of 55% marks wherever the grading system is followed in master's degree level in the relevant subject from an Indian University or a foreign University recognised by the Government of India.
- (ii) A candidate with Ph.D degree or its equivalent should have 15 years of regular teaching experience in the degree classes of Colleges affiliated to an University.

OR

A candidate without Ph.D degree or its equivalent should have 20 years of regular teaching experience in the degree classes of colleges affiliated to an University.

- (iii) 'B' in the 07-point scale with letter grades, O, A, B, C, D, E and F shall be regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed. (7-point scale is displayed in the footnote.)

2. *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

- (i) 75% of the post by promotion.
(ii) 25% of the post (i.e. cadre strength) by direct recruitment.

11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Lecturers, Himachal Pradesh Education Services (College Cadre) who are in the selection scale i. e. 20 years of regular service in college cadre.

For filling up the post(s) the following roster shall be prescribed:—

1st Post	Promotees
2nd Post	Promotees
3rd Post	Promotees
4th Post	Direct

The roster will be repeated after every 04 point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from the category, which vacates the posts.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules :

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to

be ineligible for consideration for such promotion/confirmation.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, continuous if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirements for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *vis-a-vis* test, if H.P. Public Service Commission or other Recruiting Authority, as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997.

18. Power of relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Footnote/Explanation

EXPLANATION OF SEVEN POINT SCALE

	Grades	Grade Point/Scale	Percentage Equivalent
7	Outstanding	5.50—6.00	75—100
6	Very good	4.50—5.49	65—74
5	Good	3.50—4.49	55—64
4	Average	2.50—3.49	45—54
3	Below Average	1.50—2.49	35—44
2	Poor	0.50—1.49	25—34
1	Fail	0.00—0.49	0—24